

平成29年6月21日

株式会社 タクト
代表取締役 佐藤 学

一般事業主行動計画策定書

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を
発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年7月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 内容

目標1：平成29年10月までに所定外労働時間を削減するため、
ノー残業デーを設定、実施する。

〈対策〉

- 平成29年7月 所定外労働の現状を把握
- 平成29年8月 部所長会での検討開始
- 平成29年9月 ノー残業デーの設定日を決定し実施
毎月の部所長会議で説明し全社員へ周知

目標2：平成30年7月までに出産や子育てによる退職者について、
再雇用を望む場合はその機会を与える制度を確立する。

〈対策〉

- 平成29年7月 部所長会議において上記制度を説明し全社的に推進する。

平成29年8月7日

株式会社 タクト
代表取締役 佐藤 学

一般事業主行動計画策定書

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を変更する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める割合が低い。
- ・女性社員の能力開発、人材育成を目的とした研修等が少ない。

目標1：管理職に占める女性の割合を15%に増加させる。

〈対策〉

- 平成29年10月 管理職に対する意識調査実施
- 平成29年11月 社内教育の内容検討
- 平成30年 4月 社内教育の実施計画
- 平成30年10月 社内教育の実施

目標2：雇用環境の整備として有給休暇の取得率を増加させる。

〈対策〉

- 平成29年10月 有給休暇の取得率を調査する。
- 平成30年 4月 全体会議で全社的に説明し周知する。

【資料補足】

- ・ 株式会社タクトの管理職全体に占める女性管理職の割合 12%
(平成29年8月1日現在)